



2013-10-22

Arbetsmiljöplan för Bullerbyns föräldrakooperativ 2013/2014

Lägesbeskrivning

Bullerbyns föräldrakooperativ är en förskola med för närvarande 36 barn i åldrarna 1-6 år. På förskolan arbetar två förskollärare, fyra barnskötare, en kök- och städansvarig och en förskolechef som arbetar femtio procent i barngrupp. Under höstterminen 2013 har vi även en visstidsanställd barnskötare.

Förskolan bedrivs i en villa som föreningen äger. Villan är i behov av renovering invändigt, men utvändigt är den nyrenoverad.

Från och med årsskiftet 2013/2014 kommer Bullerbyns föräldrakooperativ anlita Antecimex i sitt systematiska arbetsmiljöarbete.

Uppföljning av föregående mål:

Styrelsen fokuserade de två föregående läsåren på teambildande och att pedagogerna skulle trivas tillsammans och utvecklas som team. Målet var att pedagogerna skulle känna glädje och stolthet för sin arbetsplats. Till hjälp anlätade förskolan en coach och fick starta med att analysera sig själva för att till slut sätta upp gemensamma mål och visioner för verksamheten. Arbetet la grunden för en idag mycket driftig, välmående och stolt pedagoggrupp som älskar sin förskola, sitt arbete och sina kollegor. Det bekräftades av samtliga pedagoger under medarbetarsamtalen vt-13 och ht 13.

Under läsåret 2011-2012 lades fokus på personligt välmående.

Pedagogerna fick ergonomi- och friskvårdsutbildning. De fick också göra en hälsoundersökning på Kinnekullehälsan.

Skyddsron

Två gånger per läsår har vi skyddsron. Skyddsronen är planerad till december och maj varje år. Det som skyddsronen framför allt har visat på är att fastigheten är ganska svårarbetad och ogenomtänkt för verksamheten. Köket är gammalt och många av rummen är genomgångsrum, vilket gör att oro och stress lätt skapas. De underhållsarbeten som gjorts kan mer betraktas som punktinsatser och smårenoveringar. Skyddsronen visar också på att det inte finns tillräckligt goda personalutrymmen som är anpassade för lugn och vila.

Övergripande målsättning

Styrelsen har som mål att Bullerbyn skall bli Lerums bästa förskola. Det är en hög ambition, men styrelse och pedagogteamet är överens om att tillsammans kan vi nå det målet. Efter två år med gedigen satsning på personalgruppen och utveckling av den, vill nu styrelsen fokusera på invändiga förbättringar på huset. Följande arbetsmiljöförbättringar vill styrelsen göra under 2014-2015:

- Ljuddämning
- Egen ingång för personal med låsbara skåp för förvaring av personlig värdesaker och kläder. Plan finns
- Bättre kontor. Plan finns
- Mer funktionellt kök, utan genomgång. Plan finns
- Hallar nära toaletter Plan finns
- Verksamhetsrum utan genomgång. Plan finns

Vidare har föreningen som mål att pedagogerna skall trivas, känna att de utvecklas och att de ska få känna lugn och ro mellan stressiga pass. Pedagogerna skall hållas starka och sunda genom att de utnyttjar friskvårdsbidrag (höjt från 1000:-/år – 2000:-/år) och får möjlighet till utevistelse varje dag. De utmanas pedagogiskt genom att ha individuella mål som stämmer överens med verksamhetens mål, vilket bidrar till delaktighet, inre utveckling och välbefinnande. Det skall finnas en tydlig organisation där medarbetarna är delaktiga i visionsskapande, att sätta verksamhetsmål, göra planer etc. Allas åsikter skall respekteras och alla skall kunna komma till tals.

Vi har ett skyddsombud på Bullerbyn: Christian Jernberg

Uppföljning och utvärdering

Det som ligger till grund för utvärderingen är främst de medarbetarsamtal som utförs varje år. Detta är den viktigaste formen för att utvärdera hur den enskilda arbetstagaren upplever sin arbetsplats och där man tillsammans försöker komma på hur den kan upplevas som bättre.

Under 2014 planeras det en anonym arbetsmiljöenkät för arbetstagarna. Den skall ses som ett komplement till medarbetarsamtalen. Dessutom har den som syfte att sammanfatta arbetstagarnas gemensamma uppfattning och tydliggöra vad som är mest akut att arbeta med.

En tredje aspekt som ligger till grund för arbetsmiljöarbetet är de två arbetsmiljöronder som utförs varje år.

Vidare så har styrelsen ett väldigt nära samarbete med förskolechefen och på varje styrelsemöte finns det en punkt som heter verksamhet och arbetsmiljö. Under den punkten hamnar det som föreningens förskolechef har snappat upp från pedagogerna. Förskolechefen arbetar även i barngrupp, vilket gör att hon arbetar tillsammans med pedagogerna och kan därför väldigt tidigt känna av oro, stress, missnöje eller arbetsbelastningsproblem. På pedagogernas personalmöte finns också en återkommande punkt som heter arbetsmiljö.

På förskolan finns blanketter för att göra riskbedömningar. Dessa används inte i den utsträckning som skulle vara önskvärt, men vårt skyddsombud har tagit på sig uppgiften.

Olyckor, tillbud och sjukfrånvaro

Olyckor och tillbud:

Alla tillbud ska dokumenteras. Detta gäller såväl barn som personal. Vid olycka eller tillbud kontaktas och informeras förskolechef och/eller skyddsombud som ansvarar för att skade- respektive tillbudsrapportering sker. I vår verksamhet är det extra viktigt med hög säkerhet som förhindrar skador och olyckshändelser.

Vid allvarliga olyckshändelser och tillbud anmäls till arbetsmiljöverket.

Sjukfrånvaro:

Vid sjukfrånvaro anmäler den anställde detta till arbetslaget.

Arbetsgivaren anmäler till försäkringskassan om sjukskrivningen överskrider två veckor. Vid långvarig sjukdom håller både arbetsgivare och förskolechef kontakt med den sjukskrivne, samt ger den information som behövs för att lättare kunna återgå till arbete. I dialog anpassas och underlättas återgång till arbetet.

Friskvård

På Bullerbyn har vi hittills inte haft längre sjukskrivningar, misstrivsel eller behov av rehabilitering.

Friskvårdspeng på 2000 kr/år och anställd får nyttjas till den friskvård som passar arbetstagaren. Pengen ersätts när arbetstagaren lämnar kvitto på friskvård.

Systematiskt brandskyddsarbete

Föreningen anlitar Anticimex i sitt systematiska brandskyddsarbete. Varje månad ansvarar en pedagog för att checka av brandskyddet. Under år 2013 hade vi brandtillsyn och fick mycket gott betyg.

Brandskyddsutbildning sker vartannat år genom Anticimex. Nästa brandutbildning skall ske våren 2014.

Varje år genomgår pedagogerna en första-hjälpen-utbildning. Tid för utbildning är 29/10 -13.